

Согласовано
Председатель ПК ГБУ РО
«ОДКБ» **Е.В. Орлова**



Утверждаю
Главный врач
ГБУ РО «ОДКБ» **С.Т. Дيسкунова**



ПОЛОЖЕНИЕ

о сотрудничестве с правоохранительными органами в ГБУ РО «ОДКБ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в ГБУ РО «ОДКБ».

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются

- выявление и устранение причин, условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждение, а также снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования правоохранительные органы по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством РФ и Ростовской области, Уставом ГБУ РО «ОДКБ», другими нормативными правовыми актами учреждения в области борьбы с коррупцией, а также настоящим положением.

1.4.Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ГБУ РО «ОДКБ», являются работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5.Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения, и действует до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1.Обращение- предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме представленные в правоохранительные органы.

2.2.Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между ГБУ РО «ОДКБ» и правоохранительными органами.

2.3.Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема руководителя ГБУ РО «ОДКБ» или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.4.Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствование работы органов, организаций и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.5.Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций. В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.6.Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов ГБУ РО «ОДКБ». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций, должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа

в совершении действий произошло нарушение прав и интересов ГБУ РО «ОДКБ».

3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

3.1. ГБУ РО «ОДКБ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам ГБУ РО «ОДКБ» стало известно.

3.2. ГБУ РО «ОДКБ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РО «ОДКБ».

3.4. Администрация учреждения и его работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Администрация ГБУ РО «ОДКБ» обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений работниками ГБУ РО «ОДКБ» с обязательным участием главного врача учреждения.

3.7. Главный врач ГБУ РО «ОДКБ» и ответственные за предотвращение коррупционных нарушений лица несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультациям, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения общего собрания учреждения с последующим утверждением приказом по учреждению, либо по представлению правоохранительных органов.

5.3. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на сайте ГБУ РО «ОДКБ»

Принято общим собранием работников