

**Антикоррупционная политика
Государственного бюджетного учреждения
Ростовской области "Областная детская клиническая больница"**

Общие положения

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом ГБУ РО "ОДКБ" (далее - Учреждение).

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ РО «ОДКБ» и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками учреждения и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».

Антикоррупционная политика соответствует действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

**1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики
ГБУ РО "ОДКБ"**

1.1. Целями антикоррупционной политики являются:

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;
- минимизация риска вовлечения ГБУ РО «ОДКБ», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупции в учреждении;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения;

- формирование у работников ГБУ РО «ОДКБ», контрагентов и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики:

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;
- информирование работников ГБУ РО «ОДКБ» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий и порядка их выполнения;
- закрепление и обеспечение ответственности работников за коррупционные правонарушения и несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- определение должностных лиц ГБУ РО «ОДКБ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, работников ГБУ РО «ОДКБ»;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

2. Термины и определения, используемые в Антикоррупционной политике

2.1. В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности учреждения.

Организация - ГБУ РО «ОДКБ» - некоммерческая организация, созданная собственником в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти Ростовской области, предусмотренных подпунктами 21, 21.1 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации

законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" в сфере здравоохранения.

Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах ГБУ РО «ОДКБ».

Противодействие коррупции - деятельность учреждения и работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции — деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом ГБУ РО «ОДКБ» лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

ГБУ РО "ОДКБ"

3.1. Система мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

Принцип личного примера руководства

Ключевая роль руководства ГБУ РО «ОДКБ» заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников

Информированность работников ГБУ РО «ОДКБ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУ РО «ОДКБ» коррупционных рисков.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют минимум затрат, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ РО «ОДКБ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип открытости медицинской деятельности

Информирование пациентов, контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах осуществления медицинской деятельности.

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

Принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУ РО "ОДКБ", находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Действие политики распространяется на физических и юридических лиц, с которыми ГБУ РО «ОДКБ» вступает в иные договорные отношения с учетом закрепления в таких договорах требований антикоррупционного законодательства.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В ГБУ РО «ОДКБ» контроль за противодействием коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов осуществляет главный врач.

5.2. Главный врач отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

5.3. Ответственные лица за реализацию Антикоррупционной политики назначаются приказом главного врача ГБУ РО «ОДКБ».

5.4. Задачи, функции, полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

- разработка и представление на утверждение главного врача локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск проявления коррупции в учреждении;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов главному врачу ГБУ РО «ОДКБ»;
- разработка ежегодных планов антикоррупционных мероприятий в учреждении.

В целях обеспечения перечня антикоррупционных мероприятий ГБУ РО «ОДКБ» ежегодно утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения и ответственных исполнителей.

- иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

6. Обязанности работников ГБУ РО "ОДКБ"

в рамках Антикоррупционной политики

6.1. Обязанности работников ГБУ РО «ОДКБ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.

6.2. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать главного врача, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного врача, органы прокуратуры или другие государственные органы о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщить главному врачу или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

№ п/п	Направление	Выполняемые мероприятия
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Соблюдение работниками Организации Антикоррупционной политики ГБУ РО "ОДКБ".
		Выполнение требований Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
		Выполнение работниками учреждения требований Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

		Выполнение работниками учреждения Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
		Соблюдение работниками Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ РО "ОДКБ".
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников учреждения".
		Использование в гражданско-правовых договорах с контрагентами учреждения стандартных антикоррупционных оговорок.
2	Ведение антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи данной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

		Ведение электронной истории болезни пациентов, обеспечивающей учет и прозрачность количества принимаемых пациентов.
		Ознакомление работников учреждения с требованиями антикоррупционного законодательства при приеме на работу.
		Обеспечение единого порядка размещения заказов для нужд ГБУ РО «ОДКБ», гласности и прозрачности при размещении заказов.
		Применение электронных технологий при размещении заказов, недопущение уменьшения доли электронных аукционов в общем объеме размещения заказов.
		Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних регламентов Организации.
3	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям Антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
4	Обучение и информирование работников	Реализация требований законодательства в области консультирования и обучения работников ГБУ РО «ОДКБ» по противодействию коррупции.
		Ознакомление работников ГБУ РО «ОДКБ» с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных актов, в том числе по вопросам профилактики противодействия коррупции.
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
5	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Систематическое заседание комиссии по противодействию коррупции с подготовкой отчетных материалов (протоколов комиссии) о достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции. Информирование работников ГБУ РО «ОДКБ» о выявленных фактах коррупции среди работников и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.
6	Планирование	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий на каждый календарный год.

8. Обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

8.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в учреждении посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение работников ГБУ РО «ОДКБ».

8.2. Обучение проводится по следующей тематике:

- ознакомление работников с требованиями законодательства по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения;
- обзор нормативных актов учреждения в области профилактики и противодействию коррупции;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ответственность за непринятие мер по противодействию коррупции;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.3. Виды обучения:

- периодическое обучение работников ГБУ РО «ОДКБ» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне, в т.ч. повышение квалификации на специализированных обучающих курсах антикоррупционного образования, а также проведение семинаров, тренингов или других обучающих мероприятий;

- вынесения рассмотрения вопросов противодействия коррупции на служебных совещаниях и т.д.;

- проведение внеплановых планерных совещаний, с целью ознакомления сотрудников с законодательными актами антикоррупционной направленности, в том числе с нормативно-правовыми актами, регламентирующими виды и степень уголовной ответственности за участие в коррупционных схемах;

- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;

- консультирование по вопросам противодействия коррупции в индивидуальном порядке.

9. Мероприятия по противодействию коррупции

9.1. Работа по предупреждению коррупции в ГБУ РО «ОДКБ» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

10.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ГБУ РО «ОДКБ» утверждается Положение о конфликте интересов.

11. Внедрение стандартов поведения работников организации

11.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в учреждении устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного и добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ГБУ РО «ОДКБ», утвержденном главным врачом ГБУ РО «ОДКБ».

12. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

12.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в учреждении утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения установленным антикоррупционным стандартам поведения работников ГБУ РО «ОДКБ».

13.2. Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению (работникам учреждения).

13.3. Обязанность сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению, закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в ГБУ РО «ОДКБ».

13.4. ГБУ РО «ОДКБ» обязуется воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.5. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.6. Руководству и работникам ГБУ РО «ОДКБ» следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

14.1. Руководитель, работники учреждения, вне зависимости от занимаемой должности, в соответствии со ст. 13 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14.2. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики возлагается на комиссию по противодействию коррупции.

15. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения

15.1. Утвержденная Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников учреждения, в том числе вновь принимаемых на работу.

15.2. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения при возникновении необходимости, в том числе в случае возникновения сомнений в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, а также в случае изменения законодательства Российской Федерации. В случае внесения изменений, в части внедрения новых стандартов поведения, проводится обучение работников учреждения.

15.3. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту, а также путем пере утверждения локального нормативного акта полностью.